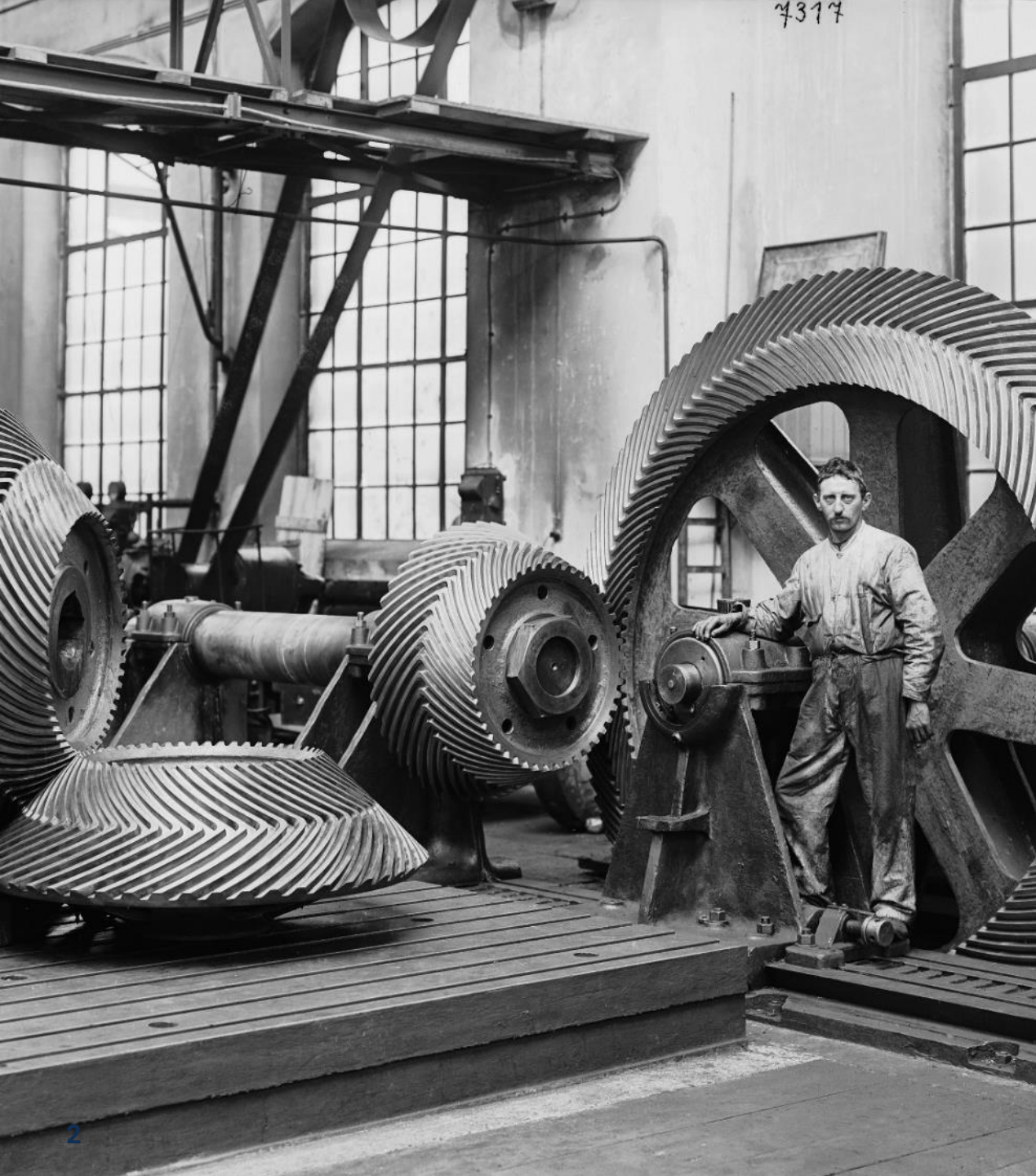


**Strojírenské vzdělávání pro průmysl  
ČR**

# **Absolvent budoucnosti pohledem společnosti Wikov**





## HISTORIE WIKOVU

# Slavíme 105 let značky Wikov!

**»** Přesně 22. prosince 1918 byla založena firma Prostějovské továrny na stroje Wichterle & Kovářík, akciová společnost. Martin Wichterle vzkřísil v roce 2004 značku Wikov, když převzal a přejmenoval společnosti ČKD Hronov a Škoda Gear z Plzně na Wikov MGI a Wikov Gear. A právě tehdy se začala psát nová historie naší společnosti.



**Martin Wichterle**  
Majitel Wikov Industry a.s.

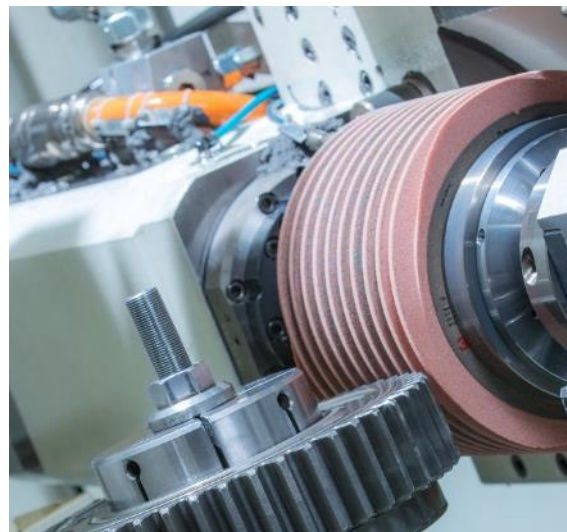
NA PRVNÍ POHLED

**Nezávislí a  
soběstační.**



**1000+**

zaměstnanců



**8**

výrobních  
podniků



**10+**

průmyslových  
oborů

NA PRVNÍ POHLED

Od  
ozubeného  
kola po  
kompletní  
pohon.



**3,2**

mld. CZK  
obrat



**120 t**

150 kg - 120 tun  
váží převodovky



**2.8 m**

profilem broušená  
kola

NA PRVNÍ POHLED  
**Trhy 2022**

**80+**

**zemí**

**5**

**kontinentů**

**79%**

**export**

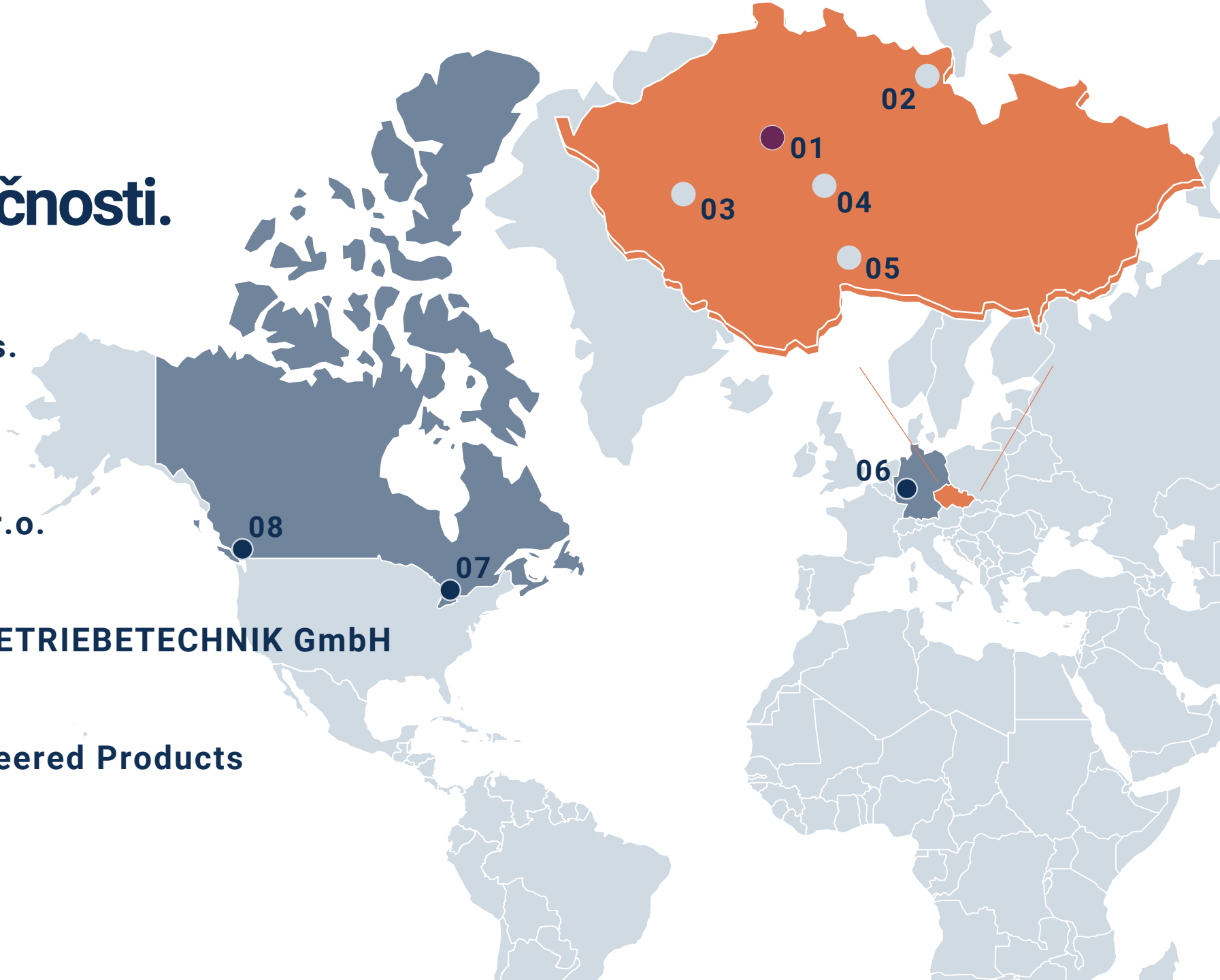
**69%**

**obratu firmy tvoří  
převodovky**

WIKOV INDUSTRY

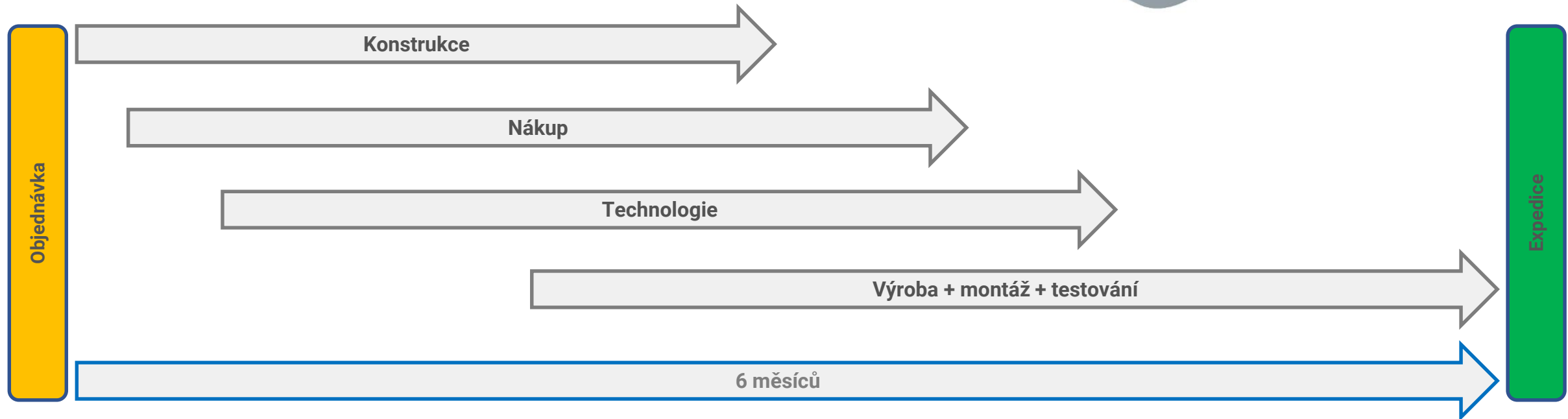
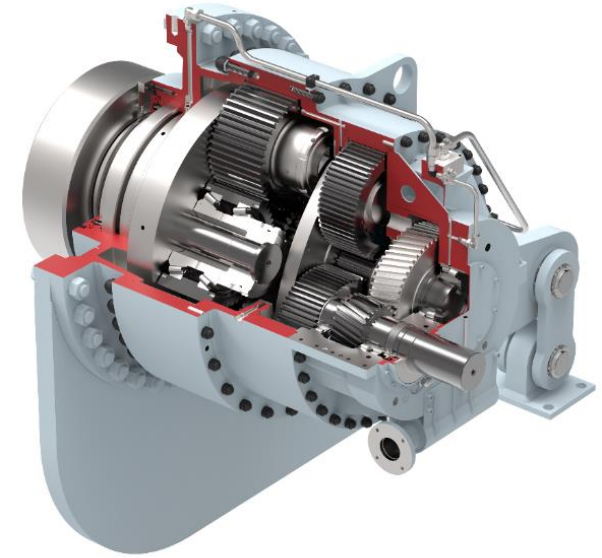
# Struktura společnosti.

- 01 Wikov Industry a.s.
- 02 Wikov MGI a.s.
- 03 Wikov Gear s.r.o.
- 04 Wikov Sázavan s.r.o.
- 05 Detail CZ s.r.o.
- 06 GGT GMEINDER GETRIEBETECHNIK GmbH
- 07 Wikov Wessex
- 08 Pacific Rim Engineered Products



## BYZNYS MODEL SPOLEČNOSTI WIKOV

- Malosériová až kusová výroba (low volume – high margin)
- Vysoká míra individualizace a speciální konstrukce
- Velmi rozdílné požadavky napříč průmyslovými obory
- Krátká doba realizace projektu – typicky 6 – 8 měsíců



## PRŮMYSL BUDOUCNOSTI → ABSOLVENT BUDOUCNOSTI

- Globální ambice firem
- Vlastní produkt s vysokou přidanou hodnotou
- Vlastní obchodí síť a dosah na koncového zákazníka
- Přesun pozornosti z vlastní výroby na vývoj produktu
- Zaměření se na doprovodné služby a servis pro daný produkt (aftermarket)
- Plná digitalizace a efektivní implementace všech nových technologií (včetně AI)
- Plné využití všech obchodních příležitostí které aktuální změny ve společnosti (vč. Green Deal) přinášejí

## DOSAVADNÍ ZKUŠENOSTI S ABSOLVENTY ČVUT

- Obecně jsou zkušenosti pozitivní (studenti i absolventi)
- Studenti mají relativně jasno v tom, co chtějí dělat
- Již od nižších ročníků je snaha sbírat konkrétní profesní zkušenosti
- Nebojí se změnit práci pokud cítí, že se jinde naučí více nebo budou blíže oboru který studují (profesní cesta má určitou linku)
- Nebojí se ptát
- Nebojí se říct svůj názor
- Absolventi kteří si prošli komplexními projektu typu Formule Student mají obecně velký náskok v přístupu k řešení problémů i chápání fungování firmy
- Občas chybí větší sebevědomí (jazyk, prezentace atd)
- Občas nedocházejí souvislosti

## ABSOLVENT BUDOUCNOSTI DLE NÁZORU WIKOV

- Jazyková vybavenost musí být absolutní samozřejmost, ne výhoda
- Snaha o maximalizaci zahraničních stáží
- Dobrý všeobecný přehled včetně teoretických znalostí, ale velký důraz na aplikovatelnost těchto znalostí v praxi na konkrétních případech
- Důraz na chápání vzájemných souvislostí, i mezioborových
- Širší aplikace projektové výuky kdy student musí sám nacházet cesty k řešení problémů
- Větší důraz na týmovou práci
- Solidní IT znalosti včetně nejnovějších technologií (např. AI, machine learning atd)
- Základní znalosti ekonomiky podnikání, obchodu a fungování firmy
- Větší kontakt s průmyslovou praxí už během studia (například skrze zapojení zástupců průmyslu přímo do výukových programů či projektů)
- Větší důraz na získávání určité praxe už během studia

## ROLE UNIVERZITY A FIREM VE VZDĚLÁVÁNÍ

- Technická univerzita by měla poskytnout základní teoretické vzdělání se solidním základem a znalostmi napříč obory, respektující komplexnost a propojení dnešních technologií.
- Studium technické univerzity by nemělo být vnímáno pouze jako průprava pro budoucí čistě technické odborníky, ale obory studia by měly oslovovat a připravovat i kandidáty pro případné další profese v rámci průmyslu.
- Průmysl by se měl více zapojit do spolupráce s univerzitami zejména v oblasti přiblížení průmyslových trendů a praxe ve vývoji a výrobě produktů, a zadávání podnětů pro směr výuky i studentských a vývojových projektů.
- Průmysl by měl dále přinášet více příležitostí pro studenty získat praktické zkušenosti během studia, a dále zajímavé uplatnění po jeho úspěšném dokončení.
- Průmysl by měl společně s univerzitami pracovat na zlepšení povědomí o českém strojírenství mezi širší veřejností tak, aby tento obor lákal kvalitní studenty.



# Děkuji za pozornost

Jan Vosátka  
Technický ředitel  
**Wikov Industry a.s.**

Port7, Budova D, Pod Dráhou 1638/7  
170 00 Praha  
Tel.: +420 604 794  
[jvosatka@wikov.com](mailto:jvosatka@wikov.com)